



## MB2 - Soluções em Psicologia

Com objetivo de identificar necessidades de informações sobre Segurança do Trabalho e Saúde do trabalhador a **MB2 – Soluções em Psicologia Ltda.** oferece profissionais na área de psicologia qualificados e com Especialização em **Avaliação Psicológica onde todos os testes utilizados são validados e aprovados pelo CRP - Conselho Regional de Psicologia.**



Os benefícios de uma ação eficiente para melhoria do ambiente e condições de trabalho, aliados a um programa de Segurança e Saúde Ocupacional eficiente, permitem a redução do número de acidentes, doenças ocupacionais e do absenteísmo, além do aumento da produtividade e dos resultados positivos da empresa.

Para apoiar a empresa nesta conquista, o Grupo MB2 - Soluções em Psicologia Ltda., através do produto Saúde e Segurança Ocupacional, traz uma proposta de gestão integrada, para oferecer mais tranquilidade e qualidade no atendimento das NRs 33 e 35.

### **Benefícios para a empresa:**

- Prevenção dos acidentes de trabalho;
- Redução da perda de material e de pessoal;
- Diminuição dos gastos com Saúde;
- Aumento da qualidade, produtividade e competitividade da empresa;
- Preservação da saúde dos seus colaboradores, reduzindo as faltas ao trabalho.



## Objetivo:

Nossos serviços têm por objetivo selecionar pessoas qualificadas, motivadas e comprometida com as metas da empresa para ter melhor desempenho, redução de custos e elevação da qualidade dos produtos e serviços da organização, tornando a empresa mais competitiva no mercado que atua.



## Valores:

- Compromisso com o Cliente;
- Valorização do Colaborador;
- Promover o bem estar no ambiente organizacional;
- Criar oportunidades de crescimento aos nossos colaboradores;
- Qualidade nos serviços prestados;
- Respeito e dignidade.

## Missão

Tem como missão explorar, analisar e compreender como as pessoas se relacionam dentro de uma empresa, criando assim estratégias e procedimentos que promovam, preservem e reestabeleçam a qualidade de vida e o bem-estar entre os trabalhadores e as empresas.



## Avaliação Psicológica

Em todo o mundo, anualmente, cerca de dois milhões de trabalhadores perdem suas vidas no trabalho. São 5 mil mortes por dia, três vidas perdidas a cada minuto, aproximadamente o dobro das baixas ocasionadas pelas guerras e mais do que as perdas provocadas pela Aids. Doze mil das vítimas são crianças.

Cerca de 270 milhões de acidentes de trabalho acontecem todos os anos e as doenças relacionadas ao trabalho afetam cerca de 160 milhões de pessoas.

Isso representa um custo equivalente a 4% do Produto Interno Bruto (PIB) de todos os países do planeta.

No Brasil, somente em 2007, 653.090 brasileiros assalariados, segurados do INSS e inseridos no mercado formal de trabalho foram vítimas de acidentes e doenças durante o exercício de suas atividades, com maior incidência de ferimentos, fraturas e traumatismos de punho e mão, incluindo amputações, queimaduras, corrosões e esmagamento. Estatísticas indicam que o Brasil perde de 2,5% a 4% do PIB a cada ano com o pagamento de benefícios previdenciários e o afastamento dos trabalhadores de suas atividades. Segundo dados oficiais, o Brasil é o quarto colocado mundial em número de acidentes fatais do trabalhador.

Visando a segurança dos profissionais que trabalham em ambientes confinados, o Ministério do trabalho através da NR33, “ é toda área ou ambiente não criado para presença humana contínua que possua limitações de entrada e saída, onde a ventilação deste local seja insuficiente para remover contaminantes ou onde possa existir a falta ou enriquecimento de oxigênio.

Essas avaliações somente devem ser feitas por psicólogos capacitados nos processos de seleção de pessoal e também periodicamente, visando analisar as verdadeiras condições psicológicas dos candidatos para que trabalhem com segurança em locais confinados, sem que possam prejudicar a si mesmo e aos seus colegas.





A avaliação psicossocial consiste em avaliar aspectos dos indivíduos em Espaços confinados sendo fundamental a pessoa estar em perfeitas condições psicológicas que permitam seu desempenho em um ambiente não favorável, sem risco algum de perda de auto controle perante situações de riscos.

Desta forma, a MB2 – Soluções Psicológicas Ltda. usando uma metodologia, investiga grupos comportamentais visando a composição psicossocial.

São eles:

- Desempenho e qualidade nas tarefas.
- Saúde e segurança do trabalhador.
- Ambiente de trabalho.
- Equilíbrio emocional



A Avaliação Psicológica centra-se na utilização de meios (testes) e técnicas que avaliam e descrevem com objetividade o funcionamento psíquico de uma pessoa num dado momento, o que, por sua vez, poderá revelar índices de predição sobre o seu comportamento, podendo ou não comprometer sua realização em tarefas específicas. Assim, a MB2 – Soluções em Psicologia Ltda., desenvolveu uma metodologia capaz de realizar com alto grau de assertividade a avaliação psicossocial e avaliação psicológica, o que é fundamental para que a empresa garanta a segurança e integridade do trabalhador.

O Grupo MB2 - Soluções em Psicologia conta com a tecnologia de instrumentos de avaliações psicológicas online, onde oferecemos maior praticidade, agilidade e confiabilidade nos processos de avaliação.

Os testes utilizados são validados e aprovados pelo CFP- Conselho Federal de Psicologia.

O processo de Avaliação Psicológica/Psicossocial Grupo MB2 é utilizado em Empresas que investem na segurança dos profissionais em atividades de riscos, conforme as normas regulamentadoras (NR's), nas atividades que exijam autocontrole emocional, como por exemplos seguranças patrimoniais e vigilantes, nos processos de promoção, seleção de pessoal, no aperfeiçoamento, desenvolvimento e treinamento.



Nosso Centro de Avaliação Psicológica conta com uma equipe de profissionais capacitados e com Especialização em Avaliação Psicológica.

Em todo o mundo, anualmente, cerca de dois milhões de trabalhadores perdem suas vidas no trabalho. São 5 mil mortes por dia, três vidas perdidas a cada minuto, aproximadamente o dobro das baixas ocasionadas pelas guerras e mais do que as perdas provocadas pela Aids. Doze mil das vítimas são crianças.

Cerca de 270 milhões de acidentes de trabalho acontecem todos os anos e as doenças relacionadas ao trabalho afetam cerca de 160 milhões de pessoas.

Isso representa um custo equivalente a 4% do Produto Interno Bruto (PIB) de todos os países do planeta.

No Brasil, somente em 2007, 653.090 brasileiros assalariados, segurados do INSS e inseridos no mercado formal de trabalho foram vítimas de acidentes e doenças durante o exercício de suas atividades, com maior incidência de ferimentos, fraturas e traumatismos de punho e mão, incluindo amputações, queimaduras, corrosões e esmagamento. Estatísticas indicam que o Brasil perde de 2,5% a 4% do PIB a cada ano com o pagamento de benefícios previdenciários e o afastamento dos trabalhadores de suas atividades. Segundo dados oficiais, o Brasil é o quarto colocado mundial em número de acidentes fatais do trabalhador.



## Oferecemos:

- Teste de Personalidade
- Teste TRAP 1 do BFM
- Teste de Atenção Concentrada
- Teste de Personalidade Quati
- Teste CPS – Escala de Personalidade de Comrey
- Teste de Raciocínio Lógico
- Escala de Vulnerabilidade ao Estresse no Trabalho
- Teste Online de Personalidade Quati
- Teste Online EPR – Escala de Pilares de Resiliência
- Teste Online HTM – Habilidades para o Trabalho Mental
- Teste de Personalidade Zulliger
- Teste de Personalidade Pirâmides Coloridas de Pfister
- Diagnóstico de Clima Organizacional (empresa com até 30 pessoas)
- Entrevistas direcionadas ou semi-direcionadas;
- Testes de Personalidade;
- Testes Psicométricos (aptidões e expressivos);
- Testes de Raciocínio e de Atenção;
- Testes on-line de Personalidade;
- Resiliência
- Testes de Diagnóstico e Gerenciamento de Estresse;
- Teste de Habilidades para o Trabalho Mental;
- Testes admissionais,
- Testes de desligamento e periódicos
- Avaliação Psicossocial para normas regulamentadoras;
- Avaliação de Desempenho;
- Gestão de Competências;
- Diagnóstico de Clima Organizacional;
- Consultoria em Recursos Humanos e T&D;
- Atendimento Psicoterapêutico “in loco” Coaching;

## Palestras:

- Distúrbios psicológicos que afetam o trabalhador,
- Fobias,
- Relacionamentos interpessoais
- Perfil psicossocial no trabalho.

